

01/07/2017



SOCIAAL FONDS VOOR
DE TAXIBEDRIJVEN EN
DIENSTEN VOOR
VERHUUR VAN
VOERTUIGEN MET
CHAUFFEUR

**SECTORALE SOCIALE
VOORWAARDEN
VOOR
WERKNEMERS VAN
DE TAXI- EN VVB-
SECTOR**



Metrologielaan 8, 1130 Brussel



SOCIAAL FONDS TAXI EN VVB

SAMEN WERKEN AAN HOGE KWALITEIT IN DE TAXI

Het Sociaal Fonds voor de Taxidiensten en Diensten voor Verhuur van Voertuigen met Bestuurder werkt samen met werkgevers en werknemers aan een gezonde taxi- & VVB-sector.

We doen dat op het gebied van

- beroepsopleiding en de bevordering van de tewerkstelling van de chauffeurs
- informatie over de cao's Taxi & VVB
- toekenning en betaling van aanvullende sociale voordelen aan werknemers uit de sector

U vindt een schat aan nuttige informatie op onze "website" :
www.taxi-info.be

Telefoon : 02 245 11 77
E-mail : info@taxi-info.be

INHOUD

1. WIE ZIT IN DE SECTOR ?	4
2. TAXICHAUFFEURS.....	4
2.1 Loonberekening.....	4
2.2 Anciënniteitsvergoeding taxichauffeurs.....	5
2.3 Arbeidsduur taxichauffeurs (overuren).....	5
3. GARAGEPERSONEEL	7
4. ARBEIDSVOORWAARDEN VAN CHAUFFEURS VAN DIENSTEN VOOR VERHUUR VAN VOERTUIGEN MET BESTUURDER (VVB)	7
5. DE SOCIALE VOORDELEN VAN HET FONDS	8
5.1 Toepassingsgebied.....	8
5.2 Aanvullende werkloosheidsuitkeringen (alle werknemers).....	8
5.3 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (alle werknemers).....	9
5.4 Vakbondspremie (alle werknemers).....	10
5.5 Vergoeding definitief verval attest medische schifting (alle chauffeurs).....	10
5.6 Afscheidspremie (alle werknemers).....	10
5.7 Vergoeding bij overlijden (alle werknemers).....	11
5.8 Uniformvergoeding (alle werknemers)	11
5.9 Geschenkcheques in december (alle werknemers).....	12
5.10 Ecocheques (alle werknemers).....	13
5.11 Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost (alle chauffeurs).....	14
5.12 Outplacement (alle werknemers).....	15
6. ANDERE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN (CAO)	16
7. TAXILIVE - informatie- en promotiecampagne	16
8. BELANGRIJKE ADRESSEN	18
7.1 De sociale partners.....	18
7.1.1 De werknemersorganisaties	18
7.1.2 De werkgeversorganisatie	18
7.2 Het Sociaal Fonds	18

1. WIE ZIT IN DE SECTOR ?

- Werkgevers met RSZ-voorcode **068** en hun werknemers
- Nummer paritair comité: **140**
- Nieuw paritair subcomité met nummer **140.02** (opgelet: vroeger was 140.02 het officieus nummer voor het bijzonder geregeld vervoer!)
- Verschillende werknemerscategorieën met voor elk gedeeltelijk verschillende regels:
 - **Taxichauffeurs**: speciale RSZ-werknemerscategorie 013.
 - **Garagepersoneel**: gewone werknemerscategorie 015.
 - **Chauffeurs van diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder**: deze chauffeurs vallen onder de gewone RSZ-werknemerscategorie 015.

2. TAXICHAUFFEURS

2.1 Loonberekening

- **Wijze van betaling van het loon van taxichauffeurs: % op de recette.**

De taxichauffeurs worden altijd bezoldigd op basis van een % van de bruto-ontvangsten vermenigvuldigd met een coëfficiënt van **0,8659** nl. :

- 36% indien het maximumtarief voor de taxidiensten van toepassing is.
- 35% indien het maximumtarief voor de taxidiensten niet van toepassing is.

- **Gewaarborgd minimum maandinkomen:**

Onder voorwaarde van volledige arbeidsprestaties en voor zover het berekend loon op basis van de recette minder is dan het berekend loon op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI), heeft de chauffeur recht op een aanvulling van het loon op basis van het GGMMI en dit per betaalperiode en in functie van zijn/haar prestatie.

Vanaf 1 juli 2017: € 1.632,21

- **Nachttoeslag:**

In België kost een taxirit 's nachts in principe +/- € 2 meer dan een dagrit.

Daardoor is het loon van de chauffeur ook hoger, aangezien zijn loon berekend wordt op basis van de formule **recette x 0,8659 x 36% of 35%**.

- **ARAB-Vergoeding:**

= 4,1% van de recette exclusief BTW (vanaf 1/3/2016)

Met een gemiddeld minimum van € 5,15 per dag per betaalperiode (enkel gegarandeerd indien voltijdse taxichauffeur).

2.2 Anciënniteitsvergoeding taxichauffeurs

- **Bedrag** (sinds het protocolakkoord van 24/8/2011)

- 0,50 % na 3 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 1,00 % na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 1,50 % na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 2,00 % na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 2,50 % na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming

Dit percentage wordt berekend op de recette van het voorgaande jaar exclusief BTW.

- **Voorwaarden**

- 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen (ook loopbaanonderbreking) kunnen bewijzen voor het voorbije jaar.
- Op 31 december nog in dienst zijn bij de onderneming.

2.3 Arbeidsduur taxichauffeurs (overuren)

(CAO van 12/6/2001 en van 25/9/2002)

Art. 3 : *De tijd gedurende dewelke de bestuurder in dienst van de werkgever is, waarin begrepen de bij het arbeidsreglement bepaalde rustperiodes, mag niet korter zijn dan 5u/dag en de 11u/dag niet overschrijden.*

De maximumduur bedoeld in voorgaande alinea mag evenwel, onverminderd de bepalingen van de wet van 16 maart 1971 betreffende de arbeidsduur in de openbare en particuliere sectoren van het 's lands bedrijfsleven en de uitvoeringsbesluiten ervan, eens per week 12 u/dag belopen, als mede op 24 en 31 december.

- **Bepalen van de arbeidsduur van een taxichauffeur**

Er zijn 3 componenten :

- Diensttijd:

= Tijd dat de chauffeur effectief ter beschikking staat van zijn werkgever.

= Max. 650 uren per 13 weken.
= Absoluut plafond: 13 uren per dag (werklieden moeten een onafgebroken minimumrust van 11 uren per periode van 24 uren genieten).

- Arbeidsduur:

= 76 % van de diensttijd is arbeidsduur.

= Max. 494 uren per 13 weken.

- Dienstonderbrekingen voorzien in het arbeidsreglement (bv. voor lunch):

= Vallen buiten de diensttijd voor zover de chauffeur tijdens de dienstonderbrekingen niet effectief ter beschikking van de werkgever staat.

- **Overuren:**

Daggrens: Indien de diensttijd meer dan 11u/dag bedraagt, worden de uren boven de 11u/dag betaald met overloon. Enkel de bestelde en gepresteerde overuren zijn verschuldigd.

Uitzonderingen: 1 dag per week en op 24/12 en 31/12 wordt de daggrens voor de diensttijd op 12u/dag gebracht en in dat geval worden de uren boven 12u/dag betaald met overloon.

- **Werk op zon- en feestdagen**

Prestaties op zon- en feestdagen geven geen aanleiding tot het betalen van overloon in de vervoersector.

3. GARAGEPERSONEEL

- Arbeidsregime van 38-uren per week.
- Minimumlonen garagepersoneel (vanaf 1/07/2017)

Categorie	Minimumuurloon
Hulparbeider	€ 10,6270
Geschoolde arbeider - 3e cat.	€ 11,2835
Geschoolde arbeider - 2e cat.	€ 12,4060
Geschoolde arbeider - 1e cat.	€ 13,0661
Buiten categorie	€ 13,9451

4. ARBEIDSVOORWAARDEN VAN CHAUFFEURS VAN DIENSTEN VOOR VERHUUR VAN VOERTUIGEN MET BESTUURDER (VVB)

- Arbeidsregime: 38-uren werkweek.
 - De prestaties verricht boven 10 uur per dag en/of 50 uur per week geven recht op een overloon van 50 %.
 - Gemiddelde arbeidsduur over een RSZ-kwartaal van 13 weken of 494 uren.
 - Volledige tijd ter beschikking van de werkgever wordt meegerekend in de arbeidsduur.
- **Minimumloon (vanaf 1/07/2017)**

Anciënniteit	Uurloon
Tot 3 jaar	€ 12,0586
Vanaf 3 jaar	€ 12,1793
Vanaf 5 jaar	€ 12,2998
Vanaf 8 jaar	€ 12,4204
Vanaf 10 jaar	€ 12,5408
Vanaf 15 jaar	€ 12,6618
Vanaf 20 jaar	€ 12,7823

- **ARAB-vergoeding**

€ 1,2353 per uur (vanaf 1/2/2017).

5. DE SOCIALE VOORDELEN VAN HET FONDS

5.1 Toepassingsgebied

Werkgevers die tot de sector van de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur behoren en onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de logistiek ressorteren; alsook hun werknemers.

Onder taxidiensten wordt bedoeld: de taxidiensten in de zin van de wetgeving van toepassing in het gewest van de zetel van de onderneming.

Het vervoer verricht per taxi wordt uitgevoerd met een voertuig van maximaal 9 plaatsen (chauffeur inbegrepen), uitgerust met een taxameter, behalve indien het bedoelde voertuig een vergunning heeft en gebruikt wordt voor een dienst van vervoer verricht per huurauto met chauffeur, in welk geval het berekeningsmechanisme van de taxameter niet is ingeschakeld en het taxilicht op het dak van het voertuig niet zichtbaar mag zijn.

Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Onder werknemers wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

5.2 Aanvullende werkloosheidsuitkeringen (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**

- Werkloos zijn door gebrek aan werk ten gevolge van economische redenen.
- Op het ogenblik van de werkloosheid in dienst van de werkgever zijn.
- Gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

- **Bedrag:**
 - € 3 per werkloosheidsdag.
 - Maximum € 90 per jaar.

- **Procedure:**
 - Rechtstreekse betaling door de werkgever aan zijn werknemer.
 - Per maand.
 - Terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgever (speciaal aanvraagformulier).

5.3 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**
 - Meer dan 60 dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, een ongeval of arbeidsongeval.
 - Op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een Taxi- of VVB-bedrijf.
 - Gerechtigd zijn op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

- **Bedrag:**
 - € 25 na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid.
 - € 35 meer na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid.
 - € 40 meer na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid.
 - € 45 meer na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid.

Einde vergoeding na 12 maanden. Hervallen binnen de eerste twaalf werkdagen volgend op het einde van deze periode van arbeidsongeschiktheid → maakt deel uit van de vorige arbeidsongeschiktheid.

Plafond: € 145.

- **Procedure:**
 - Rechtstreekse betaling door de werkgever aan zijn werknemer.
 - Per maand.
 - Terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgever (speciaal aanvraagformulier).

5.4 Vakbondspremie (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**
 - Sinds minimum 12 maanden lid van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties (zie adressen achteraan).
 - In dienst van een werkgever uit de RSZ-categorie 068 (taxi of VVB) op 30 september.
- **Bedrag:**
 - € 125 per jaar (betaalbaar jaar nadien).
- **Procedure:**
 - Betaling door BTB of ACV-Transcom aan de werknemer.
 - Terugbetaling door het Sociaal Fonds aan BTB en ACV-Transcom.

5.5 Vergoeding definitief verval attest medische schifting (alle chauffeurs)

- **Toekenningsvoorwaarden:**
 - Definitief verval attest van medische schifting.
 - Sinds minimum 5 jaar in dienst van dezelfde onderneming.
- **Bedrag:**
 - € 1.000
- **Procedure:**
 - Voorlegging van bewijs van definitief verval van de medische schifting.
 - Rechtstreekse betaling door de werkgever aan zijn chauffeur.
 - Terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgever (speciaal aanvraagformulier).

5.6 Afscheidspremie (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**
 - Voorlegging van één of meerdere anciënniteitsattesten.
 - Pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben of tot het brugpensioen toegelaten.

- **Bedrag:**

Eenmalige premie:

- Arbeidsregime meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse: € 50 per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.
- Arbeidsregime van 50% of minder: € 25 per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.

- **Procedure:**

- Rechtstreekse betaling door de werkgever aan zijn werknemer.
- Terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgever (speciaal aanvraagformulier en anciënniteitsattesten).

5.7 Vergoeding bij overlijden (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**

- Werknemer actief in dienst van een werkgever uit de RSZ-categorie 068 (Taxi of VVB).
- Werknemer heeft nog niet de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

- **Bedrag:**

- € 1.000:
 - Aan overblijvende echtgenoot of
 - Aan de persoon die kan bewijzen dat hij de begrafenis kosten van de overleden werknemer heeft gedragen.

- **Procedure:**

- Rechtstreekse betaling door de werkgever aan de rechthebbende.
- Terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgever (speciaal aanvraagformulier en attesten).

5.8 Uniformvergoeding (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**

- Voltijdse: 200 voltijdse arbeidsdagen gepresteerd tussen 1 juli en 30 juni jaar nadien.
- Deeltijdse: pro rata van 200 gepresteerde dagen naargelang het arbeidsregime.
- **Voorbeeld 1:**
 - Normaal voltijds arbeidsregime in het bedrijf is 38 uren/week.
 - Arbeidsregime werknemer is: 19 uren/week.

- Toekenningsvoorwaarde: 19/38 van 200 dagen = 100 gepresteerde dagen (uitgedrukt in uren).
 - **Voorbeeld 2:**
 - Arbeidsregime werknemer is: 25 uren/week.
 - Toekenningsvoorwaarde: 25/38 van 200 dagen = 131,6 gepresteerde dagen (uitgedrukt in uren).
- **Bedrag:**
- Voltijdse: forfait € 150 per jaar
 - Deeltijds: pro rata van € 150 naargelang het arbeidsregime
 - **Voorbeeld 1:**
 - Normaal voltijds arbeidsregime in het bedrijf is 38 uren/week.
 - Arbeidsregime werknemer is: 19 uren/week
 - Bedrag : 19/38 van € 150 = € 75
 - **Voorbeeld 2 :**
 - Arbeidsregime werknemer is: 25 uren/week
 - Bedrag: 25/38 van € 150 EUR = € 98,7
- **Procedure:**
- Rechtstreekse betaling door het Sociaal Fonds aan de rechthebbende werknemers, per overschrijving op bankrekening van de werknemer.
 - Rechthebbenden kunnen nog gedurende 5 jaar hun recht laten gelden, vandaar blijft er een totale provisie voor de uitbetaling uniformvergoeding voorzien gedurende nog vijf jaar.

5.9 Geschenkcheques in december (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**
- 2 jaar anciënniteit in het bedrijf op 1 december van het toekenningsjaar.
 - Minstens één dag effectief gepresteerd hebben in het toekenningsjaar.
- **Bedrag van de geschenkcheque:**
- Voltijdse: € 35.
 - Arbeidsregime meer dan 50% van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract: € 35.
 - Arbeidsregime van 50% of minder van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract: € 17,5.
- **Procedure:**
- Overhandiging door de werkgevers in december van het toekenningsjaar. Werknemer ondertekent een speciaal ontvangstformulier.

- Werkgever dient zijn aanvraag voor terugbetaling van de cheques in bij het Sociaal Fonds. Terugbetaling volgt vanaf maart van het volgende kalenderjaar.

5.10 Ecocheques (alle werknemers)

- Bedrag:

- € 120 voor een werknemer die gedurende de hele referteperiode (de periode vanaf 1 juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende kalenderjaar) voltijds tewerkgesteld was.

1. Voltijdse werknemer

Formule: $M \times J$

A

- ⇒ M = Jaarbedrag van de ecocheques (€ 120)
- ⇒ J = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde¹ dagen van de werknemer in de referteperiode
- ⇒ A = Theoretisch aantal dagen op jaarbasis: Aantal werkdagen per week volgens het normale arbeidsregime van de werknemer x 52

Voorbeeld 1:

- Voltijdse werknemer met volledige prestaties
- Bedrag : € $\frac{120 \times 260}{5 \times 52} = € 120$
- ⇒ *De werknemer ontvangt voor € 120 aan ecocheques*

Voorbeeld 2:

- Voltijdse werknemer met onvolledige prestaties: pro rata
- Arbeidsregime werknemer is: 38 uren/week, 200 gepresteerde dagen
- Bedrag : € $\frac{120 \times 200}{5 \times 52} = € 92,31^2$
- ⇒ *De werknemer ontvangt voor € 95 aan ecocheques*

¹ Worden als gelijkgesteld beschouwd:

1. Vakantiedagen
2. Dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een gewaarborgd loon
3. Omstandighedsloon waarvoor het loon behouden wordt
4. Moeder-vaderschapsverlof

² Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf van 5 euro.

Indien het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.

2. Deeltijdse werknemer (pro rata)

Formule: $M \times H$

A

- ⇒ M = Jaarbedrag van de ecocheques (€ 120)
- ⇒ H = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde uren van de werknemer in de referentieperiode
- ⇒ A = Theoretisch aantal uren op jaarbasis: Aantal uren per week volgens het normale arbeidsregime van een voltijdse werknemer x 52

Voorbeeld 1:

- Normaal voltijds arbeidsregime in het bedrijf is 38 uren/week.
- Arbeidsregime werknemer is: 19 uren/week
- Bedrag : € $120 \times \frac{(19 \times 52)}{(38 \times 52)} = € 60$
- ⇒ *De werknemer ontvangt voor € 60 aan ecocheques*

Voorbeeld 2:

- Normaal voltijds arbeidsregime in het bedrijf is 38 uren/week.
- Arbeidsregime werknemer is: 25 uren/week
- Bedrag : € $120 \times \frac{(25 \times 52)}{(38 \times 52)} = € 78,95^3$
- ⇒ *De werknemer ontvangt voor € 80 aan ecocheques*

- **Procedure:**

- Overhandiging van de ecocheques door de werkgevers aan de werknemers in juli van het toekenningsjaar (eerste toekenning in juli 2016). Werknemer ondertekent het ontvangstformulier.
- Sociaal Fonds betaalt terug aan de werkgever in de maand oktober.

5.11 Forfaitaire tussenkomst in de opleidingskost (alle chauffeurs)

- **Toekenningsvoorwaarden:**

- In de loop van de 5 jaren die aan hun aanwerving voorafgaan niet ingeschreven in het PC 140:
 - hetzij als taxichauffeur (in het geval van een opleiding tot taxichauffeur).
 - hetzij als chauffeur van diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder (in het geval van een opleiding tot chauffeur voor diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur).

³ Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf van 5 euro.

- Kandidaat-chauffeur heeft opleiding gevolgd in bedrijf, om taxichauffeur of VVB-chauffeur te worden.
 - Opleiding in het betrokken taxi- of VVB-bedrijf werd erkend door het Sociaal Fonds.
 - Aanwerving op het einde van de opleiding.
 - Chauffeur is nog tewerkgesteld bij dezelfde werkgever 6 maanden na aanwerving.
- **Bedrag:**
- Voltijdse: forfait € 500 na 6 maand tewerkstelling.
 - Deeltijdse: prorata van € 500 naargelang zijn arbeidsregime.
- **Procedure:**
- Rechtstreekse betaling door de werkgever aan de nieuwe chauffeur na 6 maanden.
 - Terugbetaling door het Sociaal Fonds aan de werkgever (speciaal aanvraagformulier)

5.12 Outplacement (alle werknemers)

- **Toekenningsvoorwaarden:**
- Minimum 45 jaar op het ogenblik van het ontslag.
 - Geen ontslag om dringende reden.
 - Minimum 1 jaar ononderbroken in dienst bij de werkgever.
- **Procedure:**
- De werkgever dient de ontslagen werknemer te informeren binnen de 15 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst dat hij/zij het Sociaal Fonds kan contacteren voor outplacementaanbod.
 - De ontslagen werknemer vraagt schriftelijk outplacementbegeleiding aan het Sociaal Fonds binnen de 2 maand na einde van zijn arbeidsovereenkomst.
 - Het Sociaal Fonds informeert vervolgens onmiddellijk het Outplacementbureau (Ascento) dat het de betrokken persoon moet contacteren voor een afspraak.
 - Om recht te hebben op de eerste fase van het outplacement verbindt de ontslagen werknemer zich ertoe, zich bij de VDAB/ACTIRIS/FOREM in te schrijven als werkzoekende en hiervan het bewijs te leveren.
 - Om in fase 2 en 3 recht te hebben op verdere opvolging en begeleiding, verbindt de ontslagen werknemer zich ertoe te goeder trouw mee te werken aan de begeleiding en de aangeboden opleidingen te volgen. Zodra de werknemer zonder voldoende rechtvaardiging bij één van deze stadia afwezig is, vervalt zijn/haar recht op iedere verdere ontslagbegeleiding van de sector.

- De begeleiding wordt eveneens stopgezet zodra de werknemer een nieuwe betrekking in loondienst of als zelfstandige heeft gevonden.
- Wanneer de werknemer een nieuwe betrekking heeft gevonden, doch die verliest binnen drie maanden na de indiensttreding, kan op zijn/haar verzoek de outplacementbegeleiding worden hervat in de fase waar ze was onderbroken.

Door het aanbieden van deze sectorale outplacementbegeleiding wordt voldaan aan de wettelijke en conventionele verplichtingen van de werkgevers van de taxi- en VVB-sector.

6. ANDERE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN (CAO)

U kunt de andere CAO's, die van toepassing zijn in de sector, terugvinden op onze website (rubriek 'CAO'):

www.taxi-info.be

- Terugbetaling van het oogonderzoek, de medische schifting en de kosten van het rijbewijs
- Tussenkost chauffeur in de schade wegens ongeval door eigen schuld
- Loon voor feestdagen (taxi)
- Tussenkost werkgever in de vervoerskosten (taxi)
- Gemengde arbeid bijzonder geregeld vervoer en taxivervoer
- Gemengde arbeid bijzonder geregeld vervoer en diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur
- Tijdskrediet en de invoering van het recht op een landingsbaan

7. ZELFTEST Taxi- & VVB-chauffeur



Ben jij een professionele taxi- of VVB-chauffeur?

Doe de test op www.taxi-info.be/zelftest en test je kennis over de wegcode, het Nederlands en klantgerichtheid.

In 30 vragen worden volgende zaken geëvalueerd:

1. Kennis van de voorrangsregels
2. Kennis van de regels rond parkeren en stilstaan
3. Kennis van de plaats op de weg
4. Kennis op het gebied van gordeldracht bij kinderen en volwassenen
5. Kennis van het Nederlands
6. Klantgerichtheid

Er worden telkens tips gegeven over hoe je je kennis kan verbeteren. Voor elke vraag kan je ook vergelijken hoe je hebt gescoord ten opzichte van je collega's.

8. TAXILIVE - informatie- en promotiecampagne

In oktober 2015 startte de sector met een online-informatiecampagne, die zou belichten wat de Belgische taxi's allemaal doen op het vlak van:

- Veiligheid & betrouwbaarheid
- Flexibiliteit & innovatie
- Leefmilieu
- Terreinkennis
- Transparantie en Maatschappelijke meerwaarde.

Deze informatiecampagne neemt de vorm aan van artikels en reportages die verspreid worden via een website en sociale media (twitter & facebook) en wil vooral een positieve boodschap uitdragen.

De naam voor deze campagne en de hieraan verbonden communicatiemiddelen: **Taxilive.be**

- De website/blog: <http://taxilive.be/>
- Facebookpagina: <https://www.facebook.com/taxilivebe>
- Twitter: https://twitter.com/taxilive_be

Het Sociaal Fonds nodigt alle taxi- en VVB-chauffeurs uit om regelmatig een kijkje te nemen op onze Facebookpagina en blog en om de artikels over onze taxisector te delen met iedereen in jouw vriendenkring.

Op die manier kan je hen leren kennis maken met jouw beroep en de taxisector.



9. BELANGRIJKE ADRESSEN

7.1 De sociale partners

7.1.1 De werknemersorganisaties

ACV-Transcom

Galerij Agora
Grasmarkt 105 bus 40
1000 Brussel
Tel: 02/246.31.11
www.acv-transcom.be

BTB-ABVV

Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen
Tel: 03/224.34.11
www.btb-abvv.be

7.1.2 De werkgeversorganisatie

GTL

Metrologielaan 8
1130 Brussel
Tel: 02/245.11.77
www.gtl-taxi.be

7.2 Het Sociaal Fonds

Metrologielaan 8
1130 Brussel
Tel: 02/245.11.77
www.taxi-info.be