

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Commission Paritaire du transport et de la logistique

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2020 betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de sector van de taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeurs*

*Convention collective de travail du 17 décembre 2020 concernant le droit au crédit-temps, à l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et à l'élargissement du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur*

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

CHAPITRE I : Champ d'application

**Artikel 1**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

**Article 1<sup>er</sup>**

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelle que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

§3. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

HOOFDSTUK II : Juridisch kader

CHAPITRE II : Cadre Juridique

**Artikel 2**

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

**Article 2**

Cette CCT est conclue en application de :

- **De CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016 en de CAO nr. 103/4 van 29 januari 2018.
- **La CCT 103** : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, par la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016 et par la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018.
- Het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door de koninklijke besluiten van 30 december 2014 en 23 mei 2017
- L'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié par les arrêtés royaux du 30 décembre 2014 et du 23 mai 2017.
- Het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 mei 2017.
- L'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017.
- Het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, zoals meermaals gewijzigd.
- l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé tel que modifié à plusieurs reprises.

### HOOFDSTUK III : Tijdskrediet met motief

#### **Artikel 3**

**§1.** De werknemers hebben een recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een **opleiding** zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103ter, artikel 3 §2.

**§2.** De werknemers hebben een recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het **verlenen van zorgen**, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103ter artikel 3, §1, met name :

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar
- Om palliatieve verzorging te verlenen

### CHAPITRE III: Crédit-temps avec motif

#### **Article 3**

**§1.** Les travailleurs ont un droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5, jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévue dans l'article 3 §2 la CCT n° 103ter susmentionnée.

**§2.** Les travailleurs ont un droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum **pour fournir des soins** comme prévu dans l'article 3, §1 de la CCT n° 103ter susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;

- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een minderjarig zwaar ziek gezins- of familielid, zoals gedefinieerd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
  - Pour octroyer des soins palliatifs
  - Pour assister ou octroyer des soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini à l'article 2 de l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade
- §3. In toepassing van artikel 3 van de CAO 103ter, wordt het recht op voltijds of halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering uitgebreid met een recht tot maximum **51 maanden** om zorg te dragen voor een eigen gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar en om het verlenen van bijstand aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is, zoals in het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
  - §3. En application de l'article 3 de la CCT 103ter, le droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5, est élargi d'un droit jusqu'à **51 mois** au maximum pour octroyer des soins prodigués à son propre enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans et pour octroyer des soins à son propre enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini dans l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

#### Artikel 4

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

#### Article 4

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 avec motif, ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

#### HOOFDSTUK IV : Landingsbanen

#### CHAPITRE IV: Emplois de fin de carrière

#### Artikel 5

**Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan lange loopbaan) en zwaar beroep**

#### Article 5

**Limites d'âges pour le droit à un emploi de fin de carrière longue carrière et métier lourd**

Voor de werknemers die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup> wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8 §3, 2de lid van de CAO nr. 103bis van de NAR).

Pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail temps plein d'un cinquième, l'âge de l'emploi de fin de carrière est fixé à **50 ans** à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, alinéa 2 de la CCT n° 103bis ~~du~~ CNT).

Voor de werknemers die hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen ~~van~~ 1/5<sup>de</sup> of hun arbeidsprestaties verminderen tot 1/2<sup>de</sup>, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de

Pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail temps plein d'un cinquième ou qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps, l'âge pour le **droit** à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années, dans

voorafgaande 15 jaar en dit in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

un **métier lourd** au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

#### HOOFDSTUK V – Vlaamse aanmoedigingspremies

#### CHAPITRE V – Primes d'encouragement Flamandes

##### **Article 7**

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende afdelingen van het voornoemd besluit:

- afdeling 1: aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- afdeling 2: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- afdeling 3: aanmoedigingspremie in het kader van ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

##### **Article 7**

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux sections suivantes dudit arrêté:

- Section 1 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Section 2 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Section 3 : prime d'encouragement dans le cadre des entreprises en difficulté ou en restructuration.

##### **Artikel 8**

Voor alles wat in onderhavige collectieve overeenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

##### **Article 8**

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

#### HOOFDSTUK VI : Geldigheidsduur

#### CHAPITRE VI : Durée de validité

##### **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is geldig tot 31 december 2022.

##### **Article 9**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du transport et de la logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature

ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.