

Jaarverslag / Rapport d'activité 2024



Samenstelling RvB / Composition Conseil d'Administration

Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een RvB die bestaat uit een gelijk aantal werkgevers –en werknemersvertegenwoordigers
Le Fonds Sociale est géré par un CA composé d'un nombre égal de représentants de employeurs et des employés.

Werknemersafvaardiging / Délégation de Travailleurs Werkgeversafvaardiging / Délégation d'employeurs

Tom Peeters (Ondervoorzitter /Vice-Président) - 6/6

Tim Vanreppelen (Voorzitter / Président) - 6/6

Yves Toutenel (Ondervoorzitter /Vice-Président) - 5/6

Marc Delire (Ondervoorzitter / Vice-Président) - 5/6

Bestuurders / Administrateurs

Sandra Langenus - BTB - 0/6

Valérie Bailly - 3/6

Robin Lemmens - BTB - 2/6

Rob Bayens - 4/6

Ludovic Moussebois - CSC-Transcom - 0/6

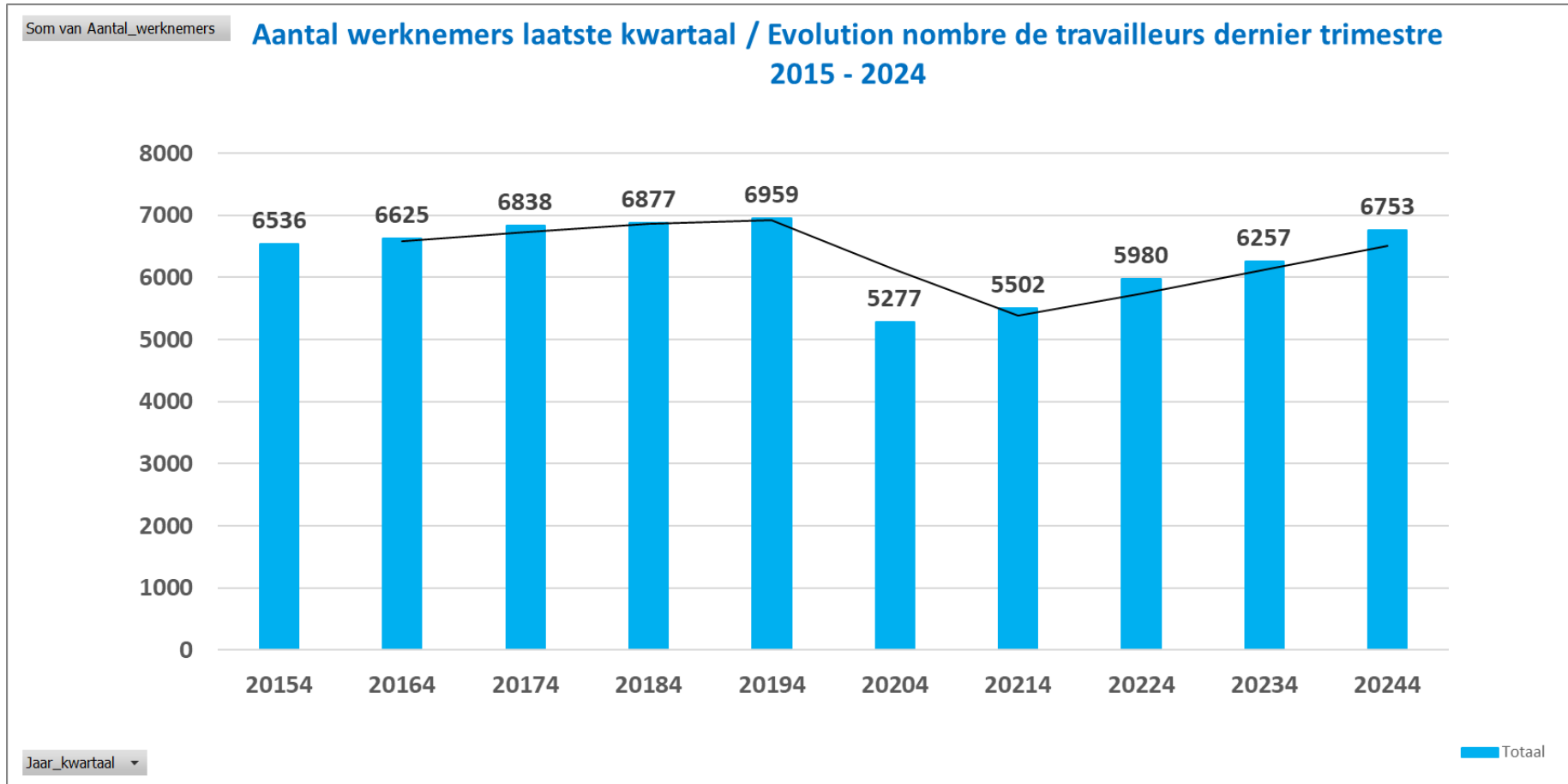
Koen Van Oorschot - 4/6

Kone Ryckenboer - ACV-Transcom - 0/6

Thierry Willekens - 4/6

Dagelijks leiding: Pierre Steenberghen - Algemeen Directeur - 6/6

Tewerkstelling / Emploi



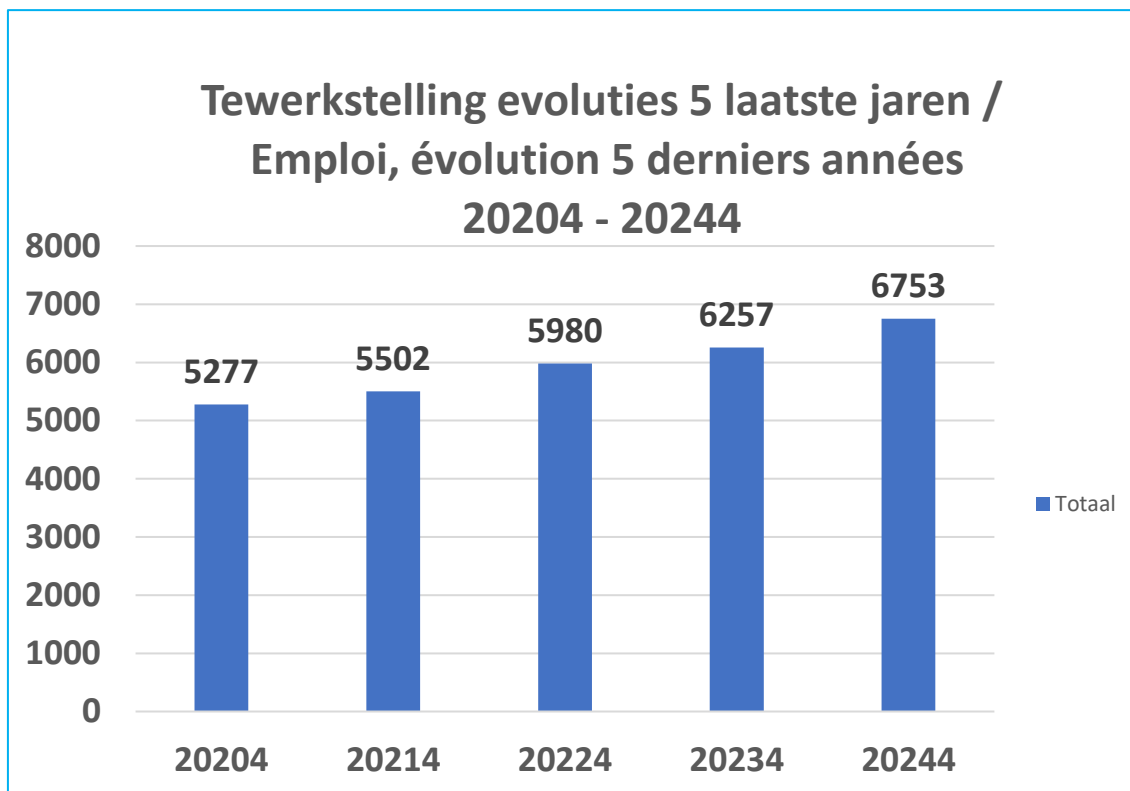
Daling lijkt te stabiliseren – sector herneemt zeer voorzichtig na coronacrisis

Bron: Sociaal Fonds voor Taxi's en VVB. Gegevens per 02 april 2025, tewerkstelling Q4 laatste 10 jaar

Gevolgen van de coronacrisis vanaf maart 2020 / Conséquences de la crise sanitaire à partir de mars 2020

Ineenstorting van de tewerkstelling in 2020-2021 /
voorzichtige herneming in 2022

Baisse de l'emploi en 2020-2021 / reprise légère en 2022



- 6.959 (2019/4)
- 5.277 (2020/4) → -24,15% t.o.v. 2019 of 75,85%
- 5.502 (2021/4) → - 20,93% t.o.v. 2019 of 79,07%
- 5980 (2022/4) → -14,06% t.o.v. 2019 of 85,94%
- 6257 (2023/4) → - 10,07% t.o.v. 2019 of 89,93%
- 6753 (2024/4) → - 2,95% of **97,05%**

Bron: Sociaal Fonds voor Taxi's en VVB. Gegevens per 02 april 2025, evolutie over 5 laatste jaren

Opleidingen in bedrijf / Formations dans entreprises

Opleiding nieuwe chauffeurs / Formation nouveaux chauffeurs

2015: 219
2016: 191
2017: 182
2018: 201
2019: 123
2020: 50
2021: 48
2022: 111
2023: 127
2024: 169 *

(*) Enkel 4 bedrijven: V-Tax (40), Antwerp Tax (47), Hendriks (66)
en Autolux (16)

***Nieuwe bedrijven worden erkend voor deze
opleidingen vanaf 2025***

***De nouvelles entreprises seront reconnues pour
ces formations en 2025***

Permanente vorming / Formation permanente

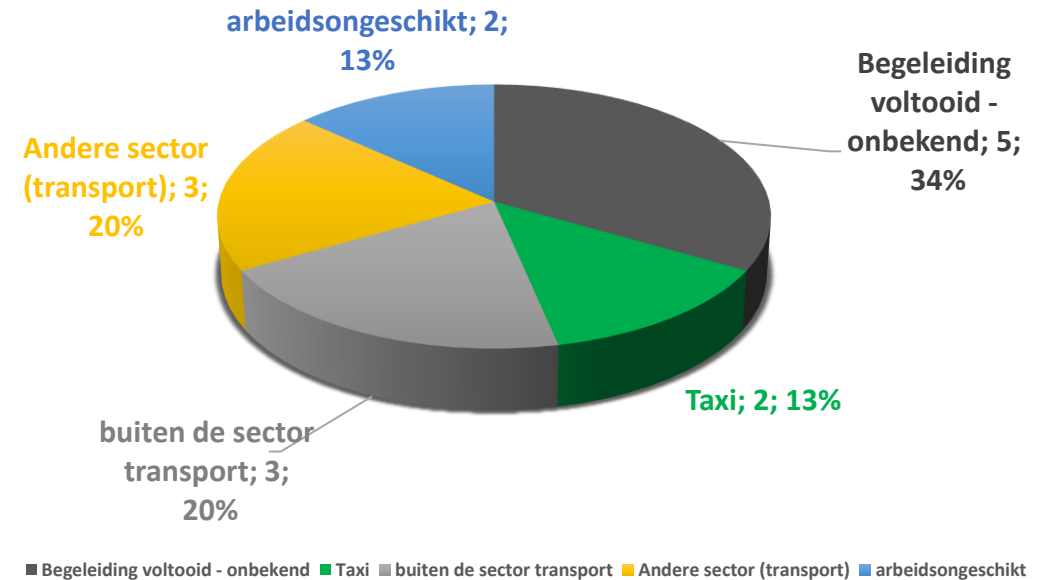
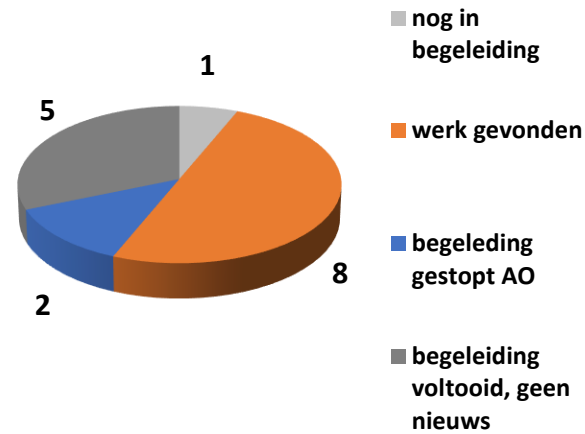
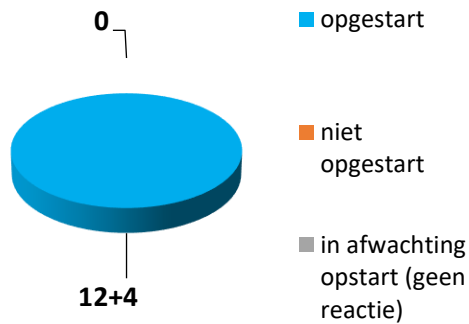
2015: 222
2016: 385
2017: 55
2018: 121
2019: 130
2020: 26
2021: /
2022: 1
2023: 4
2024: 99

(*) Coaching op de werkvloer/Tuteur: 24

Outplacement / Reclassement professionnel

- 4 dossiers ontvangen in 2024 + 12 lopend 2023.
- 16 zijn outplacement opgestart:
 - 1 zit nog in het traject
 - 2 Begeleiding gestopt/voltooid (AO)
 - 5 Begeleiding voltooid - onbekend
 - 8 hebben werk gevonden
 - 3 werk gevonden in ander sector (niet-transport)
 - 3 transport
 - 2 terug in Taxisector
- 4 dossiers reçus en 2024 + 12 courants 2023.
- 16 ont commencé le reclassement:
 - 1 est encore en cours de traitement
 - 2 guidances interrompues /terminée (incapacité de travail)
 - 5 guidance terminée - inconnue
 - 8 retour sur le marché du travail
 - 3 emploi trouvé dans un autre secteur (l'automobile)
 - 3 emploi trouvé – non-transport
 - 2 retour secteur de taxi

Verloop begeleiding / Déroulement du reclassement professionnel 2023 + 2024

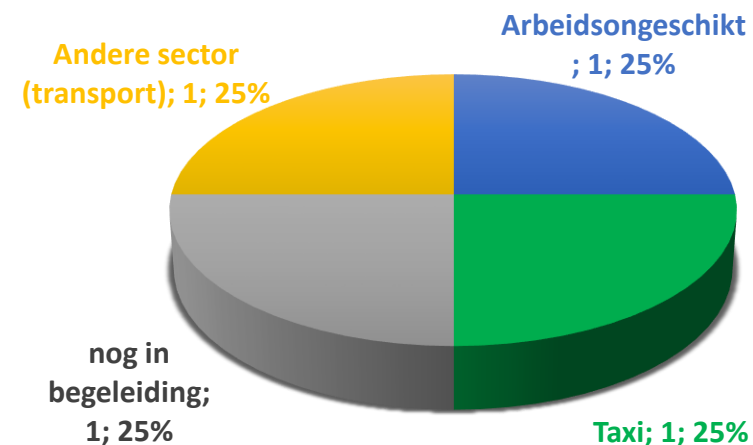
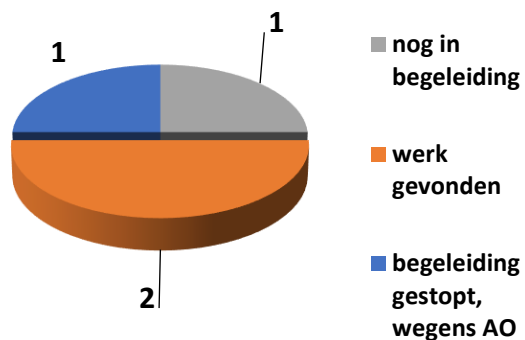
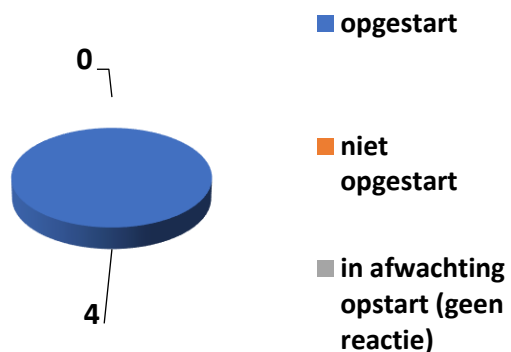


Outplacement / Reclassement professionnel

- 4 dossiers ontvangen in 2024.
- 4 zijn outplacement opgestart:
 - 1 zit nog in het traject
 - 1 Begeleiding gestopt (AO)
 - 2 hebben werk gevonden
 - 1 werk gevonden in ander sector
 - 1 terug in Taxisector

- 4 dossiers reçus en 2024.
- 4 ont commencé le reclassement
 - 1 sont encore en cours de traitement
 - La guidance interrompue (incapacité de travail)
 - 2 retournent sur le marché du travail
 - 1 emploi trouvé dans un autre secteur (l'automobile)
 - 1 retour secteur de taxi

Verloop begeleiding outplacement / déroulement du reclassement professionnel 2024



■ Arbeidsongeschikt ■ Taxi ■ nog in begeleiding ■ Andere sector (transport)

Jobbeurzen en infosessies over het beroep

- 03/09/2024: Presentatie begeleiders Niet-Beroeps-Actieven (NBA)
- 12/09/2024: Meet & Greet Taxi – Bemiddelaars VDAB Vlaams-Brabant
- 29/10/2024: Samenwerking Taxi – VDAB Antwerpen
- 22/11/2024: Sectordag VDAB Prov. Oost-Vlaanderen
- 05/12/2024: Actiedag Taxi – VDAB Vlaams-Brabant – Werkgevers regio Vlaams-Brabant

Uitbetalen sociale voordelen / Paiement avantages 2024

Sociale voordelen - Premies	
Uniformvergoeding / Prime d'uniforme	335.747,28
Ecocheques / Eco Chèques	275.354,74
Syndicale premie / Prime syndicale	335.590,25
Administratiekosten syndikale premie / frais administratifs Prime syndicale	10.000
Outplacement	9.680,00
Aanvullende Forf. Verg. ziekte - ongeval / Allocation Maladie - Accident	1.145,75
Vergoeding bij overlijden / Indemnité de Décède	1.000
Tussenkost opleidingskosten nieuwkomers (voor arbeider) / Intervention sur les coûts de formation des nouveaux chauffeurs (pour les travailleurs)	7.496,76
Tussenkost opleidingskosten nieuwkomers (voor werkgever) / Intervention sur les coûts de formation des nouveaux chauffeurs (pour l'employeur)	7.496,75
permanente vorming / Formation continue	12.882,94
Tussenkost syndicaal verlof / Intervention congé syndical	1.650,00
Totaal kosten / Total des coûts	998.044,47

Ondersteuning van arbitrage / Soutien à l'arbitrage

Ondersteuning van arbitrage / Soutien à l'arbitrage	
Arbitrage Taxibelangen Zaventem	10.000,00
Arbitrage APTU	7.500,00
Toaatl / Total	17.500

Sectorconvenant / Convention sectorielle

- Verdere opvolging uitvoering afgesloten Sectorconvenant 2023 – 2025
- Daarin werden een aantal **bestaande acties** gecontinueerd: acties ter bevordering van de instroom van nieuwe chauffeurs, opleiding van chauffeurs in de sector.
- Taalvereisten met 1j verlengd op voorwaarde dat betrokken chauffeurs zich inschrijven in een erkende opleidingscentrum (CVO Qrios en KISP).
- Tussenkoms in taalopleiding met inbegrip examens
- Continuer le suivi de la réalisation de la convention sectorielle conclue entre 2023 et 2025
- Certaines actions existantes ont été maintenues: promotion de l'embauche de nouveaux chauffeurs, formations pour chauffeurs dans le secteur
- Exigences linguistiques prolongées de 1 an si les chauffeurs concernés s'inscrivent dans un centre de formation agréé (CVO, Qrios et KISP).
- Intervention dans la formation linguistique, y compris dans les examens

Sectorconvenant / Addendum

Convention sectorielle / Addendum

➤ Er werd een bijkomend **addendum** afgesloten rond **discriminatie**. Daarin werd het engagement aangegaan om een **risicoanalyse** voor de sector op te maken, een **nulmeting discriminatie** uit te voeren en een **remediërend actieplan** op te stellen.

➤ Actieplan na nulmeting

1. Tips & tricks voor chauffeurs bundelen en verspreiden
2. Certificaat voor chauffeurs die basisopleidingen succesvol hebben afgerond
3. Inventarisatie van onveilige en onbehaaglijke situaties en daar aan gekoppelde maatregelen binnen bedrijven
4. Publicatie van de voornaamste bevindingen uit het actie-onderzoek op de website van het Sociaal Fonds
5. Toevoegen van sectorspecifieke module aan de Train-the-trainer voor coaches

➤ Un **addendum** a été ajouté sur la **discrimination**. Dans celui-ci, l'engagement a été pris d'établir une **analyse des risques** pour le secteur, de réaliser une mesure de **référence des discriminations existantes** et d'élaborer un **plan d'action**.

➤ Plan d'action suite à la mesure de référence

1. Regroupez et distribuez des trucs et astuces pour les conducteurs
2. Certificat pour les conducteurs ayant suivi avec succès la formation de base
3. Publication des principaux résultats de la recherche-action sur le site Internet (à renouveler) du Fonds Social
4. Inventaire des situations dangereuses et inconfortables et des mesures associées au sein des entreprises
5. Ajout d'un module spécifique au secteur à la formation des formateurs pour les coachs

GDPR / RGDP

Gevoelige gegevens in databank (lonen, prestaties, rijksregistergegevens).

→ Sinds 28/06/2024 DPO-overeenkomst gesloten met externe dienst DPO4YOU BV

→ Samen met de DPO:

- Verwerkingsregister opgesteld door de verwerkingsverantwoordelijke P. **Steenberghen**. Dit moet regelmatig aangevuld worden.
- Minimale normen vragenlijst opgesteld en aanvaard door VSI
- Privacy policy
- Alle contracten van de leveranciers die toegang hebben tot onze gegevens of deze zelf verwerken, werden aangevuld door de vereiste privacy-clausules.

Données sensibles dans la base de données (salaires, avantages sociaux, données du registre national).

→ Depuis le 28/06/2024 contrat de DPD conclu avec le service externe DPO4YOU BV

→ En collaboration avec le DPO :

- Etablissement d'un registre par le responsable de traitement de données P. **Steenberghen**. Celui-ci doit être tenu à jour.
- Questionnaire sur les normes minimales préparé et accepté par VSI
- Politique de confidentialité
- Tous les contrats des fournisseurs qui ont accès à nos données ou qui les traitent eux-mêmes ont été inclus des clauses de confidentialité dans leurs contrats

Goedkeuring / Approbation

- Jaarverslag 2024 goedgekeurd?
- Approbation du rapport de l'exercice 2024?