

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

Convention collective de travail du 20 février 2020.

Congé syndical

### **CHAPITRE I. – Champ d’application**

#### **Art. 1.**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les travailleurs et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### **CHAPITRE II. - Cadre juridique**

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord du 17 octobre 2019 pour les années 2019-2020.

### **CHAPITRE III. – Congé syndical**

*Section 1<sup>re</sup>. - Modalités*

**Art. 3.** Une réglementation sectorielle relative au congé syndical est instaurée selon les principes et les modalités suivants :

## **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2020.

Syndicaal verlof

### **HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

#### **Art. 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### **HOOFDSTUK II. - Juridisch kader**

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 17 oktober 2019 voor de jaren 2019-2020.

### **HOOFDSTUK III. Syndicaal verlof**

*Afdeling 1.- Modaliteiten*

**Art.3.** Er wordt een sectorale regeling met betrekking tot syndicaal verlof ingevoerd volgens de volgende principes en modaliteiten:

- Droit à 1 jour de congé syndical par an pour chaque membre effectif élu du CE, du CPPT ainsi que de la délégation syndicale.
- Le congé syndical est octroyé par élu. En cas de double mandats au CE et/ou au CPPT et/ou en tant que délégué syndical, le droit est plafonné à 2 jours de congé syndical par an par personne.
- Le congé syndical ne se transpose pas d'une année à l'autre ni entre ayants droit;
- Le congé syndical est demandé au minimum 14 jours calendrier à l'avance;
- Lors de la planification des congés, l'organisation du travail est prise en compte en concertation entre l'employeur et l'organisation syndicale concernée;
- Le congé syndical est pris par journée complète.

*Section 2. – Rémunération des jours de congé syndical*

**Art. 4.** L'employeur paie par jour de congé syndical un salaire forfaitaire brut de 100 €.

*Section 3. – Remboursement du coût salarial par le Fonds Social à l'employeur*

**Art. 5.** L'employeur peut demander au Fonds Social le remboursement forfaitaire de 150 Euro par jour de congé syndical octroyés.

Les autres modalités de remboursement seront fixées par le conseil d'administration du Fonds Social.

**CHAPITRE IV. - Durée de validité**

**Art. 6.** La présente convention collective de travail sort ses effets au 1<sup>er</sup> janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.

- Recht op 1 dag syndicaal verlof per jaar per mandaat voor elke effectieve verkozene in de OR, in het CPBW, alsook voor elke verkozen vakbondsafgevaardigde.
- Het syndicaal verlof wordt toegekend per verkozene. In geval van dubbele mandaten in de OR en/of in de CPBW en/of als vakbondsafgevaardigde, wordt het recht beperkt tot maximum 2 dagen syndicaal verlof per jaar per persoon;
- Het syndicaal verlof is niet overdraagbaar naar een volgend kalenderjaar en tussen rechthebbenden;
- Het syndicaal verlof wordt minstens 14 kalenderdagen op voorhand aangevraagd;
- Bij de planning van het verlof wordt in overleg tussen de werkgever en de betrokken vakbondsorganisatie rekening gehouden met de arbeidsorganisatie;
- Het syndicaal verlof wordt in volle dagen opgenomen.

*Afdeling 2. - Vergoeding van de dagen syndicaal verlof*

**Art. 4.** De werkgever betaalt per genomen dag syndicaal verlof, een forfaitair brutoloon uit van 100 Euro.

*Afdeling 3. - Terugbetaling loonkost door het Sociaal Fonds aan de werkgever*

**Art. 5.** De werkgever kan een forfaitaire terugbetaling van 150 Euro per genomen dag syndicaal verlof terugvorderen bij het Sociaal Fonds.

Andere modaliteiten betreffende de terugbetaling worden vastgelegd door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds.

**HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur**

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen

Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.

in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.